

ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ ВАКЦИНАЦИЯ ОТ COVID-19

В Челябинской области ввели обязательную вакцинацию для работников ряда сфер. Соответствующее постановление подписал главный санитарный врач региона Анатолий Семенов. В течение месяца, начиная с 11 октября, южноуральцы из обозначенного в постановлении списка профессий должны поставить первый компонент прививки. Второй компонент - до 11 декабря. Исключение для тех, у кого есть официальный медотвод.

Как в этом случае защищены права работников, какова ответственность для «отказников» и планируется ли введение тотальной вакцинации – ответы на эти и другие вопросы на нашем «Профсоюзном стенде».



Фото И. Великнелской

Заболееваемость коронавирусом в Челябинской области продолжает расти. Течение заболевания становится сложнее и тяжелее. Это касается роста дыхательной недостаточности и нарастания пневмоний с показателями 22% до 80-90% буквально за сутки. Наибольший процент заболевших коронавирусом в настоящее время фиксируется среди работающих граждан и детей, в том числе до года.

Единственный путь остановить заболевание - вакцинация. В обязательном порядке она введена для тех групп, которые находятся в постоянном контакте с людьми.

! Доз вакцины в регионе достаточно, чтобы привить всех тех, кто работает непосредственно с людьми и находится в группе риска.



ИММУНИЗАЦИЯ СОТРУДНИКОВ

Согласно Постановлению Главного государственного санитарного врача по Челябинской области от 8.10.2021 г. №3 «О проведении профилактических прививок против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) отдельным категориям (группам) граждан в Челябинской области по эпидемическим показаниям» работодателям необходимо организовать иммунизацию сотрудников и учитывать процент вакцинированных.

ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

☞ отстранить от работы сотрудника до прохождения им вакцинации либо подтверждения наличия иммунитета к COVID-19 (в соответствии с ТК части 2,3 ст. 76).

☞ в этот период зарплатная плата работнику не начисляется.

☞ работодатель имеет право предложить перейти на удаленный режим работы. Но этот вопрос решается индивидуально. Законом такие гарантии работнику, отказавшемуся от вакцинации, не предусмотрены.



ВАКЦИНЫ БЕЗОПАСНЫ И ЭФФЕКТИВНЫ



Когда человек получает прививку, то иммунная система реагирует так же, как и на любое другое «вторжение», создавая антитела для борьбы с вирусом.

После вакцинации организм запоминает этого конкретного «взломщика». И если человек встретится с настоящим вирусом, то нужные антитела его уничтожат.

ВОПРОС

ОТВЕТ

Имеет ли право работодатель отправить сотрудника в отпуск без сохранения заработной платы, если работник не пройдет вакцинацию в срок, указанный в приказе работодателя?

Предоставление работнику отпуска без сохранения заработной платы возможно только при наличии его согласия (письменного заявления). Работодатель не вправе принуждать работника писать заявление. В случае нарушения прав, можно обращаться в государственную инспекцию труда по месту нахождения работодателя.

Отказ от вакцинации является основанием для отстранения работника от работы?

Чтобы подтвердить факт отказа от вакцинации, работнику необходимо предоставить письменный отказ. На основании его работодатель имеет право издать приказ об отстранении и ознакомить работника под подпись.

Форму приказа работодатель может разработать самостоятельно. Необходимо указать фамилию, имя, отчество, должность работника, основания, по которым он отстраняется от работы, срок отстранения.

Срок отстранения определяется не датой, а событием – моментом вакцинации или окончанием периода эпиднеблагополучия.

Отсутствие профилактических прививок влечет в том числе отстранение от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями. Отстранение от работы является не правом, а обязанностью работодателя и возможно только в случаях, прямо предусмотренных ст. 76 ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.



Профилактическая прививка против новой коронавирусной инфекции внесена в календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям (приказ Министерства здравоохранения РФ от 9.12.2020 г. №1307н).

ДЛЯ КОГО ПРИВИВКА ОБЯЗАТЕЛЬНА

Прививки с 11 октября обязаны поставить совершеннолетние жители региона, которые работают в отрасли общественного питания, торговли, сфере услуг, работники государственной и муниципальной службы, медицины, образования (в том числе частные школы), ЖКХ, социальной службы, тренеры, сотрудники фитнес-центров и работники культуры.

ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ ВАКЦИНАЦИИ В ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ РАБОТОДАТЕЛЮ НЕОБХОДИМО:

☞ **Определить** перечень работников, для которых вакцинация обязательна.

☞ **Издать** приказ об организации проведения профилактических прививок, где указать:

- сведения о необходимости вакцинации;
- сроки прохождения вакцинации и предоставления информации о прохождении вакцинации или об отказе от этой процедуры;
- порядок представления сведений (сертификатов) о прохождении вакцинации;
- порядок представления сведений о противопоказаниях к прививке;
- информацию о возможности отстранения работника на основании п. 2 ст. 5 ФЗ от 17.07.1998 г. N 157-ФЗ, абзаца 8 ч. 1 ст. 76 ТК в случае отказа от прохождения вакцинации;
- должностное лицо, ответственное за организацию прививочной кампании и сбор информации о прохождении вакцинации сотрудниками.

☞ **Ознакомить** работников, которые подлежат вакцинации, с приказом под роспись.

☞ **Организовать** проведение вакцинации работниками централизованно или обеспечить возможность в течение рабочего времени пройти вакцинацию самостоятельно с сохранением за работником заработной платы.

☞ Приказом возможно **определить** меры поддержки работников, прошедших вакцинацию: дополнительный оплачиваемый выходной день, материальная выплата и т.д.



НА ЗАМЕТКУ! Вакцинация не распространяется на лиц, имеющих противопоказания к профилактической прививке против COVID-19. Противопоказания должны быть подтверждены медицинским заключением.



За допуск непривитого сотрудника до работы организацию могут привлечь к административной ответственности.

Штраф от 10 тыс. до 20 тыс. руб. или приостановка работы на срок до 90 суток (ч.1.1 ст.6.3 КоАП).

Штраф будет за каждого работника, который не прошел вакцинацию (ч.3 ст.5.27.1 КоАП).

Если допустить непривитого сотрудника до работы во время угрозы распространения опасного заболевания, штраф будет больше – от 200 тыс. до 500 тыс. руб. (ч.2 ст.6.3 КоАП).



Федерация профсоюзов Челябинской области 263-84-67, 263-42-85
Бесплатная юридическая помощь для членов профсоюзов. www.chelprof.ru

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Главный редактор Касаткина О.В.

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 3400 экз. Заказ №56045.
Дата выхода в свет 28.10.2021 г.
Отпечатано в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», г. Челябинск,
ул. Линейная, 63. «Свободная цена»